

NCS기반 자기소개서

- ※ 블라인드 채용 기준 준수 바랍니다. (학교, 회사명, 나이, 성별, 지역, 가족 관계 등 작성 금지)
 ※ 당사 홈페이지 또는 언론보도 등에 있는 문장을 똑같이 인용할 경우 표절로 인식될 수 있는 점 주의하시기 바랍니다.

[직무경력 및 경험 기술서]

1. 당사 지원 분야와 관련하여 본인이 보유한 전문성이나 보유역량은 무엇이며, 해당 전문성 향상 및 역량 강화를 위해 노력한 경험과 경력에 대하여 기술해 주십시오.
 (전문성 향상을 위한 구체적 활동 및 결과, 습득 지식 및 기술을 실질적으로 활용한 사례, 향후 업무수행 시 기여할 수 있는 측면 등)

글자수는 500자 이상, 1,000자 이내로 입력하여 주십시오.
 (글자수 500자 미만 작성 시 불합격 처리되므로 작성에 유의하시기 바랍니다.)

[지원동기 및 장래성]

2. 당사에 지원하게 된 동기 및 한전KDN의 인재상(창의인재, 전문인재, 신뢰인재, 고객 지향인재) 중 본인과 가장 부합하는 인재상을 선택하여 입사 후 실현하고자 하는 목표 또는 본인이 기여할 수 있는 사항을 연계하여 기술해 주십시오.
 (지원 동기, 인재상과 연관된 역량 획득을 위한 노력과 과정, 향후 역량 향상 및 활용방안 등)

글자수는 500자 이상, 1,000자 이내로 입력하여 주십시오.
 (글자수 500자 미만 작성 시 불합격 처리되므로 작성에 유의하시기 바랍니다.)

[조직이해능력]

3. 당사의 비전인 '친환경, 디지털 중심의 에너지CT 플랫폼 전문기업'으로 도약하기 위한 발전방안을 지원 분야의 직무 및 역량과 연관 지어 기술해 주십시오.
 (회사에 대한 이해도, 직무와 연계된 회사 발전 방향 제시 등)

글자수는 500자 이상, 1,000자 이내로 입력하여 주십시오.
 (글자수 500자 미만 작성 시 불합격 처리되므로 작성에 유의하시기 바랍니다.)

[문제해결능력]

4. 본인이 속한 집단(학교, 회사, 동아리 등)에서 구성원들의 협력을 최대한 이끌어내며, 리더십이나 팀워크를 발휘하여 공동목표 달성에 기여한 경험 또는 더 나은 성과창출을 위해 적극적으로 새로운 시도와 창의적인 아이디어를 도출하여 문제를 해결한 경험을 기술해 주십시오.
 (목표 달성 과정, 참여자와의 관계, 협력 수준 및 문제 해결 능력·정도·결과 등)

글자수는 500자 이상, 1,000자 이내로 입력하여 주십시오.
 (글자수 500자 미만 작성 시 불합격 처리되므로 작성에 유의하시기 바랍니다.)

[윤리의식]

5. 공기업 직원이자 직장인으로서 윤리의식 및 윤리적인 행동이 왜 중요한지 본인의 가치관 또는 경험 등을 중심으로 기술해 주십시오. (정직, 규칙준수, 기본윤리의식 등)

글자수는 500자 이상, 1,000자 이내로 입력하여 주십시오.
 (글자수 500자 미만 작성 시 불합격 처리되므로 작성에 유의하시기 바랍니다.)