

## 2023년 한전KDN 신입사원 채용 공고

본 채용은 정부의 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하며 편견 요인에 대한 개인정보는 전형단계별 심사위원에게 절대 제공되지 않음을 알려드립니다.

### 1. 채용인원 및 채용분야

□ 채용인원 : 53명 (단위 : 명)

구 분		사 무 <sup>1)</sup>		기 술			합 계
		건축일반	건축설비	전 산	통신일반	전 기	
전 국		1	1	27	20	3	52
지 역 제 한 <sup>2)</sup>	원전사업처 (경주 근무)			1			1
합 계		1	1	28	20	3	53

□ 당사 채용('23년 신입사원, '23년 제1차 국가보훈대상자, '23년 별정직)  
중복지원 불가함

1) 건축일반, 건축설비는 회사 규정상 사무 분야로 분류됨

2) 지역제한 채용의 경우 해당 지역에서 5년 이상 근무하는 조건임

## 2. 자격요건

구 분	주 요 내 용				
연 령	○ 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 한전KDN 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가				
병 역	○ 병역기피 사실이 없는 자, 군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자				
전공 · 자격 <sup>1)</sup>	사무	건축 일반	건축·건축공학 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
		건축 설비	건축·건축설비·기계 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
	기술	전산	컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
		통신 일반	통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
전기		전기·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자			
영 어 <sup>2)</sup>	○ TOEIC 기준 700점 이상인 자. 단, 850점 이상은 만점 처리				
	구 분	인정시험			
		TOEIC	TEPS	TOEIC-S	OPIc
	기준점수	700점	264점	IM2등급	IM2 등급
기 타	○ 영어성적 인정기준 안내				
	- 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>미등록</u> 성적				
	· 유효기간 ('21.5.25 이후 응시 ~ '23.5.24까지 발표) 내 국내 정기시험의 성적만 인정				
기 타	- 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>등록</u> 성적 <sup>3)</sup>				
	· 사이버국가고시센터에 등록된 유효한(입사지원 마감일 기준) 어학성적만 인정				
	○ 채용 결격 사유에 해당하지 않은 자로 입사일부터 근무 가능한 자				
기 타	○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자				

1) 채용 분야별 자격증 목록 및 점수표는 '첨부 4' 참조 및 채용 분야 자격증 보유자로 지원하는 경우 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학, 휴학, 중퇴를 증빙할 수 있는 증명서를 제출해야 함

2) 영어 성적 환산표는 '첨부 3' 참조

3) 사이버국가고시센터에 등록되는 영어성적의 유효기간은 5년이나, 실제 적용되는 유효기간 종료시점은 시험 응시일자 기준이 아닌 시험 응시 연도말 기준이므로 개인(지원자)별 영어성적 유효기간 확인 필요

### 3. 우대사항

구	분	1차 (서류) 전형	2차 (필기) 전형	3차 (발표면접· 실기평가) 전형	3차 (종합면접) 전형
사회적 배려 대상자	국가보훈대상자	지원자격 충족 시 면제	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
	장애인		10점	10점	10점
	기초생활수급자 <sup>1)</sup>		2점	-	-
	북한이탈주민 <sup>2)</sup>				
	다문화가족 <sup>3)</sup>				
	한부모가족 <sup>4)</sup>				
이전 지역인재		2점	1점	-	-
비수도권 지역인재		1점	-	-	-
한국사능력검정시험	1급	3점	-	-	-
	2급	2점			
	3급	1점			
KBS한국어능력시험	1급	2점	-	-	-
	2+, 2-, 3+급	1점			
TOPCIT	400점 이상	5점	-	-	-
	300~399점	3점			

- ☐ 가점은 각 전형의 종합점수에 부여됨
- ☐ 사회적 배려 대상자 가점 중복 시 높은 가점으로 단일적용
- ☐ 1차(서류) 전형 면제자의 경우라도 자기소개서 평가 결과 “중대결함” 또는 “전체 표절률 50% 이상” 시 불합격 처리
- ☐ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 보훈(취업지원)대상자 가점 합격자는 전형단계별 채용 분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명을 초과하는 분야에 가점 적용(단, 채용인원 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그 보다 적은 경우에는 가점 적용)
- ☐ 이전 지역인재 및 비수도권 지역인재 판단기준은 ‘첨부 7’ 참조
- ☐ KBS한국어능력시험의 경우 ‘21.5.25이후 응시 ~ ‘23.5.24까지 발표 성적만 인정
- ☐ TOPCIT의 경우 ‘21.5.25이후 응시 ~ ‘23.5.24까지 발표 성적만 인정

1) 기초생활보장법 제2조 2에서 정한 자로서 수급자증명서 발급이 가능한 자

2) 북한이탈주민법 제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자

3) 다문화가족법 제2조의 규정에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자

4) 한부모가족법 제5조에서 정한 자로서 한부모가족증명서 발급이 가능한 자(소득 인정액이 기준 중위소득 60% 이하인 가족)

## 4. 채용신분 및 처우

구 분	채용직급[연봉등급]	기본연봉액	비 고
4직급	4직급(나) [6등급]	32.9백만원	○ 성과연봉 별도 ○ 전직 경력 등에 따라 최대 3년 한도로 기본연봉등급 가산

- ☐ 수습기간 : 입사 후 3개월간('23.7.31 ~ 10.30)
  - 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음
  - 경력의 경우 수습기간 종료 후 경력기간 산정 및 반영
  - 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정
- ☐ 기타 세부 사항은 당사 규정에 따름

## 5. 근무지역

- ☐ 당사 인사 운영에 따라 근무지역 배치 예정
  - 본사 및 전국 사업소
  - 지역제한 채용의 경우 해당 지역에서 5년 이상 근무 조건임

## 6. 채용절차

구 분	주 요 내 용	합격인원
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수기간 : 5.17(수) 14:00 ~ 5.24(수) 14:00</li> <li>○ 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com) 온라인 접수</li> </ul>	-
1차(서류) 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형내용 : 전공·자격, 영어, 자기소개서(적·부) 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어 : TOEIC 기준 700점 이상인 자. 단, 850점 이상은 만점 처리</li> <li>· 점수산출 : [본인 (환산)토익점수 ÷ 850점]×100 ≤ 100</li> </ul> </li> <li>○ 불합격(과락) 기준(서류전형 면제자 포함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 평가 결과 “중대결함” 또는 “전체 평균 표절률 50% 이상”</li> <li>· 중대결함 : 의미 없는 단어·문장·문항 반복, 블라인드 채용 위반, 당사 사명(社名) 오기재, 자기소개서 문항별 최소 글자 수 500자(띄어쓰기, 특수문자 포함) 미충족</li> <li>☞ 블라인드 채용 위반 예시 : 출신 고등학교/대학교명, 성별, 지원자 이름, 가족직업, 연령, 종교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부</li> <li>☞ 당사 사명(社名) 오기재 예시 : 한전, 한국전력KDN, 한국KDN 등</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 결정 기준 : 자격(자격증), 영어, 우대사항 합산 고득점자 순               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 평가는 적·부 심사, 적격자에 한해 1차(서류) 전형 점수 산정</li> <li>- 자격증은 최고점 자격증 하나만 인정 및 점수 반영</li> </ul> </li> <li>○ 합격발표 : 6.5(월) 17:00</li> </ul>	채용인원 15배수
2차(필기) 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가</li> <li>○ 전형일 : 6.10(토)</li> <li>○ 불합격(과락) 기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사 부적격자</li> <li>- 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자</li> <li>- 전형 미응시자</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 결정 기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(60%), 직무수행능력평가(40%), 우대사항 합산 고득점자 순</li> <li>○ 합격발표 : 6.15(목) 17:00</li> </ul>	채용인원 3배수
3차 전 형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형내용 : 발표면접(PT), 실기평가(코딩테스트, 전산분야에 한함)</li> <li>○ 발표면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형일 : 6.20(화) / 채용 분야별 세부 일정 별도 안내</li> <li>- 전형내용 : 1인1조 발표면접(실무지식, 역량 평가 등)</li> </ul> </li> <li>○ 실기평가 : 전산 분야에 한함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형일 : 6.24(토)</li> <li>- 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증</li> </ul> </li> <li>○ 불합격(과락) 기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발표면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산분야에 한함)</li> <li>- 면접위원 2인 이상이 최저 점수(50점)를 부여한 자</li> <li>- 발표면접 결과 상관없이 실기평가 30점 미만자</li> <li>- 전형 미응시자</li> </ul> </li> </ul>	채용인원 1.5배수

구 분	주 요 내 용	합격인원
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합격자 결정 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전산 외 분야 : 발표면접(100%), 우대사항 합산 고득점자 순</li> <li>- 전산 분야 : 발표면접(70%), 실기평가(30%), 우대사항 합산 고득점자 순</li> </ul> </li> <li>○ 합격발표 : 6.29(목) 17:00</li> </ul>	
종합면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형내용 : 3인1조 대면 면접을 통해 직무능력 및 조직 적합도 등 검증</li> <li>○ 전형일 : 7.5(수)</li> <li>○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접위원 2인 이상이 최저 점수(50점)를 부여한 자</li> <li>- 전형 미응시자</li> </ul> </li> <li>○ 점수산정 : 종합면접(100%)</li> <li>○ 합격자 결정 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발표면접·실기평가(40%), 종합면접(60%), 우대사항 합산 고득점자 순</li> </ul> </li> </ul>	채용인원 1배수
4차(신체검사) 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형일 : 6.30(금) ~ 7.5(수) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행</li> </ul> </li> <li>○ 불합격(과락) 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자</li> <li>- 전형 미응시자</li> </ul> </li> </ul>	적격자
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종합격자 발표 : 7.24(월) 17:00</li> <li>○ 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내</li> <li>○ 입사 : 7.31(월)</li> </ul>	

- 코로나19 등으로 전형 진행이 곤란할 경우 일정이 변경될 수 있음
  - 일정이 변경되는 경우 지원자 이메일 또는 연락처로 개별 공지 예정
- 합격선에서의 합격점수 동점자 발생 시 아래 기준을 따름
  - 1차(서류) 전형~3차(발표면접·실기평가) 전형 합격자 결정 : 동점자 전원 합격
  - 최종 합격자 결정 : 사회적 배려 대상자(국가보훈대상자 → 장애인 → 기초생활수급자·북한이탈주민·다문화가족·한부모가족) → 3차(종합면접) 전형 → 직업기초능력평가 → 직무수행능력평가 → 1차(서류) 전형 점수 고득점 순(順)

## 7. 지원서 접수

- 접수기간 : 5.17(수)14:00 ~ 5.24(수) 14:00
  - 접수 마감일은 접속자 증가로 지원이 어려울 수 있는 바, 지원자는 충분한 시간을 두고 접수 요망
- 접수처 : 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com)

## 8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란 없음
- ☐ E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지

구 분		타기업명 기재 가능 여부	예 시
입사지원서	자기소개서	불가능	○ 한국전력공사, 한전KPS 등 → 전력공기업 ○ 부산교통공사 등 → ○○공사 ○ 농협은행, 하나은행 등 → ○○은행 ○ LG전자 등 → ○기업
	경력사항	가능	-
	경험사항	가능	-

- 입사지원서에 기재한 편견이 개입될 수 있는 내용은 면접전형 시 블라인드 처리되어 면접위원에게 제공됨

### ☐ 예외사항

- 목 적 : 2차(필기) 전형 당일 지원자 본인 확인
- 입력내용 : 주민등록상 생년월일, 증명사진
- 입력대상자 : 1차(서류) 전형 합격자
  - 입력기한 미준수 시 불이익이 있을 수 있음

## 9. 필기 및 실기평가 시험과목

### ☐ 직업기초능력평가

구 분	시험과목명	문제수	시험시간
모든 채용분야	· 수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술 능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력	50문항	50분

□ 직무수행능력평가 : 대졸(기사 자격증) 수준

구 분		시험과목명	문제수	시험시간
사 무	건축일반	건축계획, 건축구조, 건축시공/설비, 건축 관련 법규 등	50문항	50분
	건축설비	건축일반, 위생설비, 공기조화설비, 소방 및 전기설비 등		
기 술	전 산	전산 일반, 데이터베이스, 네트워크/데이터통신 등		
	통신일반	통신공학, 정보통신, 통신이론 등		
	전 기	전자기학, 전기기기, 전력공학 등		

□ 실기평가 : 코딩테스트(전산분야에 한함)

구 분	알고리즘(프로그래밍)		SQL
난 이 도	Lev. 1	Lev. 2	Lev. 2
문 제 수	2	2	1
배 점	40점	40점	20점
사용언어	C, C++, Java, Javascript, Python, Python3 (개인별 사용언어 선택 후 실기평가 시행, 약 3시간 소요)		MySQL, Oracle

## 10. 증빙서류 제출

□ 증빙서류 제출은 3차(발표면접) 전형 당일 응시자에 한하여 직접 제출하며 불합격 시 제출서류는 최종합격자 발표 후 관련 법령\*에 의거 개별 신청 시 반환함 (제출서류 목록은 ‘첨부 6’ 참조)

\* [채용절차의 공정화에 관한 법률(약칭:채용절차법) 제11조(채용서류의 반환 등)]

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.



## 11. 합격자 발표

- ☐ 전형별 합격자에게 개별 문자 안내 및 당사 인재채용 홈페이지에 발표

## 12. 예비합격자 운영

- ☐ 운영기간 : 입사일부터 30일간('23.7.31 ~ 8.29)
  - 최종 합격자 발표 시 별도 문자 안내
- ☐ 운영인원 : 19명[채용 분야별, 지역별 채용인원의 30%(소수점 절상)]  
(단위 : 명)

구 분		사 무		기 술			합 계
		건축일반	건축설비	전산	통신일반	전기	
전 국		1	1	9	6	1	18
지역 제한	원전사업처 (경주 근무)			1			1
합 계		1	1	10	6	1	19

## 13. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「홈페이지 - 입찰·고객지원 - 채용비리 신고센터」에 내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
  - 이의신청 처리 예외사유
    - 채용비위와 무관한 채용 관련 일반 문의 및 질의사항 등
    - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 14. 기타사항

---

- ☐ 전형별(실기평가 포함) 미응시자는 불합격 처리됨
- ☐ 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 전형별 합격자를 사정하므로 지원서 입력 착오 등으로 발생한 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위자, 채용결격 사유자 등은 발견 즉시 모든 전형을 무효로 하고 입사후라도 합격을 취소하며 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한함
- ☐ 1차(서류) 전형 면제자도 반드시 입사지원서를 충실히 작성 후 제출해야 함
- ☐ 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며 방역당국의 입장에 따라 시험응시가 제한될 수 있음. 또한 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 시험일정 등이 변경될 수 있음
- ☐ 장애인 또는 임산부의 경우 2차(필기) 전형 및 3차(발표면접 또는 종합면접) 전형일로부터 3일 전까지 편의지원에 대한 사전요청이 있는 경우 편의 제공
- ☐ 전형 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 미선발
- ☐ 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정됨
- ☐ 양성평등 채용목표제 적용
  - 채용 분야별 어느 한 성(性)의 합격자가 전형단계별[1차(서류) 전형~ 3차(발표면접·실기평가) 전형에 한함] 선발인원의 20%에 미달할 경우, 합격점수 5점 이내 목표미달 성별 지원자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격
- ☐ 이전지역 인재 채용목표제 적용<sup>1)</sup>
  - 채용 분야별 이전지역 인재 합격자가 전형단계별[1차(서류) 전형~ 3차(종합면접) 전형에 한함] 선발인원의 30%에 미달할 경우, 합격점수 5점 이내 목표미달 이전지역 인재 중에서 고득점자순으로 목표 미달인원만큼 추가 합격

---

1) 혁신도시법 시행령 제30조의2 ④에 해당하는 채용 분야는 채용목표제 미적용

## 15. 문 의

---

- ☐ Q&A문의 : 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com)
- ☐ 유선문의 : 인사노무처 인사부 채용담당자 ☎ 061-931-7893, 7897
  - 채용 관련 문의가 많은 관계로 당사 인재채용 홈페이지 Q&A를 우선 이용