

## 2023년도 제2차 사회형평전형 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

### 1. 선발예정인원

구분	사무	기술								합계
		원자력				수력·양수		토건		
		기계	전기전자	원자력	화학	기계	전기전자	토목	건축	
선발인원	2	8				2		3		15

※ 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음

### 2. 채용조건

구 분	세 부 내 용
채용신분	○ 4(을)직급 대졸수준 신입사원 - 입사 후 3개월은 수습임용기간으로 운영(당사 내부규정에 따라 적용) ※ 입사일은 수습임용일로 소급하여 적용 ※ 수습기간은 당사 사정에 따라 변동 가능
보수	○ 대졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(실제 학력 및 학위 무관) ※ 처우수준은 당사 관련규정에 의거하여 적용
기타	○ 원자력(기계, 전기전자, 원자력, 화학) 응시분야 입사자의 경우 최초보직은 원자력발전소 교대근무 원칙이나 ※ 업무상 필요 등에 의한 인사발령에 따라 변동 가능

### 3. 선발대상

구 분	주 요 내 용
선발대상	○ 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인복지법」에 의한 등록장애인 또는 「장애인 고용 촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

### 4. 응시자격

#### 가. 기본 응시자격 (‘3. 선발대상’에 해당하는 자만 응시가능)

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 사무: 제한없음 ○ 기술: 응시분야별 관련학과 전공자* 또는 관련 산업기사 이상 국가기술자격증·면허 보유자(붙임 3, 4의 응시분야별 지원가능 학과, 자격증·면허 참조) * 고등학교: 응시분야별 관련 학과 졸업(예정)자(졸업예정자는 최종학기 재학중인 경우에 한함) * 전문대학: 응시분야별 관련 학과 졸업(예정)자 * 대학: 응시분야별 관련학과 2학년 이상의 교육과정을 이수한 자
병 역	○ 군필 또는 면제자(2차 전형 면접 시작일 전일까지 전역 가능한 자 포함) ○ 단, 최종학력이 고졸 이하*인 자는 미필자도 지원 가능 (입사지원서 접수마감일 기준, 고졸 이하의 병역필 후 인재개발원 입교) * 최종 학력이 고등학교 이하인 자로 대학, 전문대학 등 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에 어떠한 형태로도 소속(재학, 휴학 등)되어 있는 자는 비해당
연 령	○ 제한 없음
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자(“5. 채용 결격사유” 참조)

#### 나. 응시분야별 지원가능 대학전공·고교학과(붙임3 참조) 또는 자격·면허(붙임4 참조)

응시분야	응시분야 대학 관련전공이나 고교학과	지원가능 자격·면허
사 무	제한없음	해당없음
기 계	기계, 기계설계, 금속, 정밀기계, 산업공학 등 기계 관련학과	일반기계, 금속, 건설기계, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리, 산업안전 등 관련 자격증
전기전자	전기, 전자, 제어계측, 정보통신, 컴퓨터 등 전기전자 관련학과	전기, 전기공사, 전자, 산업계측제어 등 관련 자격증
원 자 력	원자력공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학 등 원자력 관련학과	원자력, RI면허, SRI면허, 핵연료물질 취급자 면허 등 관련 자격증
화 학	화학, 화학공학, 공업화학, 환경공학 등 화학 관련학과	화공, 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물 처리 등 관련 자격증

응시분야	응시분야 대학 관련전공이나 고교학과	지원가능 자격면허
토 목	토목, 지질 등 토목 관련학과	토목, 응용지질 등 관련 자격증
건축	건축, 건축설계학 등 건축 관련학과	건축 등 관련 자격증

## 5. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 입사지원서 접수마감일('23. 8. 24.) 기준

## 6. 전형방법

### □ 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생월일, 성명 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙  
※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

### □ 1차 전형(사전평가)

- 선발인원: 자기소개서 적격 판정 인원 전원
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배 점	내 용
자기 소개서	적/부	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 작성내용 적합성, 분량 적정성, 블라인드 관련사항 기재, 타인과 동일한 내용(표절률) 등을 종합적으로 판단</li> <li>○ 부적격 판정(1개 이상 기준 충족 시 부적격): 표절률 30%이상 / 중대결함 1건 이상 / 의심결함 3건 이상 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중대결함: 글자수 미달(띄어쓰기 제외 글자수 문항당 25% 미만), 의미 없는 단어 반복, 자기소개서 문항 복사, 블라인드 위배(성명, 출신학교명 등 기재), 타사 지원 등</li> <li>- 의심결함: 반복 문장, 문항별 동일답변, 당사명 오기재 등</li> </ul> </li> </ul>

### □ 1차 전형(필기시험)

- 선발인원: 최종 선발예정인원의 3배수(단, 선발인원이 5명 이하인 소수인원 분야는 4배수)
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
NCS 직무 역량 검사	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력: 각 5개 분야(총 50문항) (공통) 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리 / (사무) 조직이해 / (기술) 기술능력</li> <li>- 해당 영역의 근본적인 능력을 평가하는 간단한 문항부터 직무 맥락적인 상황을 포함하는 긴 문항까지 다양한 형태의 문제출제 가능</li> </ul>	90%
		○ 상식: 회사상식, 한국사 등 일반상식(총 10문항)	10%
가 점	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사무: 변호사(대한변호사), 변리사, 공인회계사(KICPA)</li> <li>- 기술: 변리사, 해당응시분야 기술사</li> </ul> </li> </ul>	

구 분	배점	내 용	비 고
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자), 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사무: 세무사, 노무사, 감정평가사</li> </ul> </li> </ul>	
	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어 스피킹 성적               <ul style="list-style-type: none"> <li>- TOEIC Speaking AL 이상 또는 TEPS Speaking 68점 이상 또는 OPIc IH 이상 취득자</li> </ul> </li> <li>※ 유효성적: 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외 응시 성적 가능)</li> <li>- '21.8.25. 이후 응시하고 접수마감 시점 이전까지 입력이 가능한 성적[자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 미인정, 이하 모든 외국어 동일 기준 적용]</li> <li>※ 단, 사이버국가고시센터에 등록된 인정 외국어(TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어))의 경우, 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용(사이버국가고시센터 성적 입력 시 생년월일 입력 필수, 인사혁신처 성적 조회 시 활용)</li> </ul>	
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 6월 이후 체험형 인턴 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회*에 한하여 가점적용)</li> <li>※ 가점적용 기준일: 입사지원서 접수마감일</li> <li>※ 1회: 1차수 채용과정 전체(1차 전형, 2차 전형 모두 포함)</li> </ul>	

- ※ 취업지원대상자 가점은 관련법령\*에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항, 국가보훈처 훈령 「취업지원 업무처리지침」 제41조의3 등
- ※ 가점은 최고 가점 1개만 적용하나, 취업지원대상자 및 체험형 인턴 가점은 중복해서 적용
- ※ NCS직무역량검사 총점 40점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리하며 성적 산정 시 0점으로 처리
- ※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ NCS직무역량검사 점수 ④ NCS 직무역량검사 중 직업기초능력검사 점수 ⑤ NCS직무역량검사 중 상식 점수

□ 2차 전형(인재상 및 조직적합도 검사 적격자에 한해 면접 시행)

- 선발인원: 최종 선발예정인원의 1배수(예비합격자 별도 선발)
- 평가요소 및 평가방법

구분	배점	내 용
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력면접(40점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 자기소개서 기반 직업기초능력(근로윤리, 자기개발능력 등) 평가를 위한 질의응답 진행(개인별 약 20분)</li> <li>- 평가요소: 근로윤리, 공동체윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 대인관계능력</li> <li>- 평가등급: A(40), B(32), C(24), D(16), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ Role play면접(30점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 업무에서 발생할 수 있는 특정상황에 대한 역할연기 수행 및 질의응답을 통해 의사소통능력, 대인관계능력, 근로윤리 등 평가(개인별 약 15분)</li> <li>- 평가요소: 의사소통능력, 대인관계능력, 근로윤리</li> <li>- 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 관찰면접(30점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 조별과제 수행 관찰평가(의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력 등)를 통해 지원자의 인재상 부합 여부 검증(조별 약 120분)</li> <li>- 평가요소: 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력</li> <li>- 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>
인재상 및 조직적합도 검사	-	○ 적격/부적격 판정
심리건강 진단	-	○ 면접 시 참고자료로 활용
가 점	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사무: 변호사(대한변호사), 변리사, 공인회계사(KICPA)</li> <li>- 기술: 변리사, 해당응시분야 기술사</li> </ul> </li> </ul>
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자), 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사무: 세무사, 노무사, 감정평가사</li> </ul> </li> </ul>
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '19년 6월 이후 체험형인턴 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 수료자 (수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 가점적용 기준일: 입사지원서 접수마감일</li> <li>※ 1회: 1차수 채용과정 전체(1차 전형, 2차 전형 모두 포함)</li> </ul> </li> </ul>

- ※ 취업지원대상자 가점은 관련법령\*에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항, 국가보훈처 훈령 「취업지원 업무처리지침」 제41조의3 등
- ※ 가점은 최고 가점 1개만 적용하나, 취업지원대상자 및 체험형 인턴 가점은 중복해서 적용
- ※ 인재상 및 조직적합도 검사, 심리건강진단을 모두 응시하여야 하며 하나라도 응시하지 않는 경우 2차 전형 미응시 처리
- ※ 평가요소별 등급을 산술평균하여 면접위원별 점수를 산정한 후(소수점 셋째자리에서 반올림), 면접위원 3인의 평균점수로 면접별 최종점수 산출(소수점 셋째자리에서 반올림)
- ※ 어느 면접에서라도 면접위원 3인의 평균등급이 'D' 등급 이하이거나 면접 종류와 상관 없이 1인 이상의 면접위원에게 1개 이상의 평가요소에서 'E' 등급 획득 시 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리하며 성적산정 시 모든 면접점수를 0점으로 처리
- ※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직업기초능력면접 점수 ④ Role play면접 점수 ⑤ 관찰면접 점수 ⑥ 1차 전형 NCS직무역량검사 점수 ⑦ 1차 전형 NCS직무역량검사 중 직업기초능력검사 점수 ⑧ 1차 전형 NCS직무역량검사 중 상식 점수

## □ 최종 합격자 결정

- 2차 전형 합격자 중 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 확인 결과 적격자

## 7. 전형일정

구 분	일 정	내 용	
모집공고	8. 9.(수) ~ 8. 24.(목)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)	
지역주민 확인 (대상자에 한함)	8. 9.(수) ~ 8. 23.(수) 17:00	○ 지역모집 응시자, 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소: <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a> ○ 지역모집 지원에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의는 해당 원자력본부, 수력 및 양수발전소 인사담당부서에서 확인 가능(연락처는 “14.기타” 참조)	
지원서 접수	8. 9.(수) ~ 8. 24.(목) 15:00	○ 입사지원서 접수장소: <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a> ○ 시험지구 선택(접수 완료 후 시험지구 변경불가)	
1차 전형 시행	9. 13.(수)	○ 필기시험 응시 대상자 발표(사전평가 통과자)	○ 사전평가 통과자 중 추가정보를 기한 내에 입력한 지원자에 한해 필기시험 응시 ○ 시험지구: 지원서 접수 시 선택한 시험지구에서 응시
	9. 15.(금) 11:00	○ 본인확인을 위한 추가정보(생년월일, 사진, 성별) 제출	

구 분	일 정	내 용	
	9. 23.(토)	○ 필기시험	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
1차 전형 합격자 발표	10. 11.(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
2차 전형 시행	10. 14.(토)	○ 인재상 및 조직적합도 검사, 심리건강진단	○ 인재상 및 조직적합도 검사 적격자에 한해 면접 시행 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
	10. 19.(목)	○ 면접대상자 발표(인재상 및 조직적합도 검사 적격자)	
	10. 30.(월) ~ 11. 3.(금)	○ 면접	
2차전형 합격자 발표	11. 15.(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
신체검사, 신원조사,비위 면직자 확인	11. 17.(금)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지	
최종 합격자 발표	12. 20.(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
입사	12. 26.(화)	○ 세부일정 추후 통보	

- ※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음. 특히 입사일 조정이 필요할 경우 조건부 합격처리하고 향후 신원조사 결과에 문제가 있을 경우 퇴사 조치(입사 시 각서 징구)
- ※ 필기시험 응시대상자(사전평가 합격자) 발표 후 본인확인을 위한 추가정보(생년월일, 사진, 성별)를 기한 내에 입력하지 않을 경우 필기시험 응시 불가
- ※ 시험지구의 경우 지구별 지원 인원에 따라 2지망으로 선택한 장소로 배정될 수 있음.  
(지원서 접수 순서대로 배정)
- ※ 지역주민 확인 접수기간 내 증빙서류 제출을 완료하였으나, 반려된 경우 지역주민 확인 마감일의 익일(영업일 기준) 오전 11시까지 증빙서류에 한하여 보완 가능.(증빙서류 외 사업소 등 기타사항 수정 불가)

## 8. 증빙서류 첨부 및 제출

### □ 기본원칙

- 입사지원서는 채용홈페이지에서 작성하여야 하며, 자기소개서를 함께 작성·제출 필요
- 지원서에 기재한 내용이 증빙서류와 일치하지 않거나, 증빙서류 미 제출 시 해당 내용 불인정
- 주민등록번호 등 개인정보가 표시된 경우에는 개인정보를 반드시 마스킹하고 첨부
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부  
(pdf 파일만 지원서에 첨부가능)



□ 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	○ 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족)확인서, 보훈 보상대상자(유족 또는 가족)확인서 중 택일 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	입사지원서 해당 적격 증빙서류를 개별첨부 하여야 해당 가점부여
	기초생활 수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	
	다문화 가족의 자녀	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀 - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우: 가족관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수) - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우: 가족관계증명서, 외국인사실증명서 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분 ※ 기본증명서 상세본에 전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가서류 첨부 필요(제적등본 등) ※ 추가 확인 필요 시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음	
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등 본 또는 가족관계증명서 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	
	장애인 등 필기시험 편의지원 신청자	○ 장애인: 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족)확인서, 보훈보상대상자(유족 또는 가족)확인서 중 택일 ○ 임신부: 의사소견서* 또는 임신사실확인서* ○ 과민성 대장·방광증후군: 의사진단서**	증빙서류 확인 후 편의지원 확정
2차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원서 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체(해당자에 한함)</b> - 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 발전소주변 지역 주민, 방폐장유치지역 주민, 편의지원 신청자(임신부, 과민성 대장· 방광증후군): 입사지원서 첨부서류 원본		
2차전형 면접시	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )		공통

제출서류	○ 최종학교졸업(졸업예정***, 재학, 수료 등)증명서, 성적증명서 원본 각 1부 (응시자격, 비수도권/이전지역인재 확인용) - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출	공통
	○ 고등학교졸업증명서 원본 각 1부(이전지역인재 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)	이전지역 인재
	○ 어학성적표 원본 ○ 자격·면허 보유자: 자격 및 면허증 사본(자격 취득확인서도 가능) ※ 유효기간 만료가 임박한 경우, 만료 전에 미리 증빙 발급받아 면접 후 제출해야 하며, 유효기간 만료로 진위확인 불가능 시 관련한 불이익은 응시자의 귀책임	입사지원서 기재사항
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	남성
	○ 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부] ※ 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	취업지원 대상자
	○ 체험형 인턴 가점대상자: 인턴수료증 사본	체험형 인턴 가점대상자

\* 의사소견서 및 임신사실확인서는 응시원서 접수마감일 기준 10개월 이내 발급받은 원본만 인정  
- 임신부의 경우 「의료법」 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원) 이외에도 의원급  
및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정

\*\* 의사진단서는 「의료법」 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험  
응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 인정  
- 해당 지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원  
홈페이지(www.hira.or.kr) → [병원·약국 찾기]에서 조회 가능(반드시 병원 확인 후 발급)  
- 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정 불가  
- 과민성 대장·방광 증후군 진단 및 시험 중 화장실 이용 필요성 인정여부 반드시 포함

\*\*\* 대학졸업예정자는 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학  
중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 2차 전형 면접 시 졸업예정증명서  
발급 및 제출이 가능해야 함

## 9. 채용 목표제 시행 안내

### □ 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상: 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 모집단위 /  
응시분야별 30%에 미달할 경우 총점이 모집단위/응시분야별 '합격선 -3점' 이내인  
본사 이전지역인재 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격  
예정 인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 선발인원이 5인을 초과하는 모집단위/응시분야에 한함)

## □ 원자력전공자 채용목표제 시행

- 적용대상: 원자력(에너지)전공자 (해당학과 및 상세기준 붙임5 참조)
- 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 원자력전공자 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 '합격선 -3점' 이내 원자력전공자 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 선발인원이 5인을 초과하는 모집단위/응시분야에 한함)

※ 채용목표제는 본사 이전지역인재 → 원자력전공자 순으로 적용

## 10. 블라인드 채용 안내

- 생월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 특정단체, 출신지 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음

## 11. 부정행위자 조치 방안

- 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.
- 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위
- ③ 스마트폰, 디지털시계 등 전자기기를 소지\*하고 시험에 응시하는 행위  
\* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함
- ④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용\*을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위  
\* 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
- ⑤ 손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위
- ⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
- ⑦ 시험 시작 전 문제를 풀거나, 시험 종료 후 답안을 작성하는 행위
- ⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
- ⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

## 12. 이의신청 안내

- 운영목적: 채용비리로 인한 피해자 구제
  - 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 접수방법: 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- ※ 이의신청 처리 예외사유인 경우 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음

### 【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 13. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아님
- 제출하신 채용 서류는 다음의 절차에 따라 반환
  - 대상자: 2차 전형(면접), 최종전형에서 채용서류를 제출한 응시자(확정된 채용대상자 제외)
  - 신청방법: 당사 채용 홈페이지 - 채용문의 - 채용서류 반환 청구
  - 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

## 14. 기 타

- 입사지원서 작성 전 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 필히 확인하시기 바라며, 입사지원서 최종 제출 후 수정이 불가능합니다.(최종 제출 후 입사지원서 삭제 및 재작성 가능)
- 응시분야별 관련학과 전공자 여부, 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용 홈페이지의 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

- 특히, 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 및 2차 전형 이후 응시자가 제출한 증빙서류를 기준으로 점검할 예정으로 지원분야 전공 불일치, 오타, 입력 누락, 개명(자격·면허·어학 등 서류상의 성명과 현 성명 불일치) 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
  - 인사 청탁자, 비위행위자 등 신고 경로: 회사 홈페이지 - 신문고 - 부패공익신고
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), 청소년증, 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증 발급신청 확인서, 주민등록 번호가 포함된 장애인등록증(장애인 복지카드)에 한함)을 지참해야 하며 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.

- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 발전소 주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 당사에서는 장애인, 임신부 등 사회적 약자에 대해 필기시험 시 저층 고사장 배정 등 우대사항을 제공하고 있습니다. 지원가능 우대사항은 입사지원서 작성 시 확인 가능하니 참고하시기 바랍니다.
- 2차 전형에 한하여 예비합격자 제도를 운영하며, 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 확인 결과 부적격, 입사 포기, 수습기간 내 퇴사 등으로 인한 결원 발생 시 2차 전형 예비합격자를 추가합격자로 선발 가능합니다.
  - 예비합격인원: 모집분야별 최종 선발예정인원이 1~3명인 경우 1배수, 4명 이상일 경우 6명
- 채용절차와 방법 등 세부적인 사항은 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 수립된 채용 계획에 따라 진행됩니다.
- 채용 관련 문의사항은 당사 채용홈페이지(<http://www.khnp.co.kr/recruit>)의 채용 문의게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135, 5131)로 문의하시기 바랍니다. 단, 채용 기간에는 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 모집요강 및 입사지원 가이드 등 채용홈페이지 공지사항 등의 게시판을 필히 확인하시기 바랍니다. (모집요강에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망)
- 지역가점 관련은 아래의 해당사업소 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2921
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2069
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928 054-785-2827
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2818

【붙임 #1】

## 발전소 주변지역주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 문무대왕면, 양남면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 문무대왕면, 양남면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	새울#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

【붙임 #2】

## 방폐장 유치지역주민 가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점



【붙임 #3】

## 응시분야별 지원가능 학과(세부전공, 학부)

모집분야	세부전공, 학부, 학과
사무	제한 없음
기계	(기계)자동차/공정(공정설계)/금속(시스템)/금속재료(금속신소재)/기계공학(기계과)/기계설계(자동화공학)/기계시스템(디자인)/기계재료(소재)/기계정보/기계제어/기관학/냉동(공조)/냉동공조에너지/농업기계/메카트로닉스(자동화)/무기재료/산업공학/산업기계/산업시스템/생물산업기계/생산(산업)자동화/생산가공/생산기계/선박공학/선박기계/소방설비/신소재(응용)공학/열 및 유체/재료공학/정밀기계/조선공학/지능기계/철도기계/컴퓨터(응용)기계(설계)/항공우주(기계/시스템/재료)/해양공학/해양기계 등
전기전자	광전자/기계제어/디지털정보/로봇시스템/멀티미디어통신/반도체공학/소방설비/위성(이동통신)/응용전자/의용전자/전기공학/전기공학교육/전기과/전기시스템/전기전자(제어)공학/전기전자전파공학/전기전자제어/전기정보(통신)/전기제어/전자공학/전자과/전자시스템/전자재료/전자전기(정보)전자제어/전자전기(정보)통신공학/전자전기컴퓨터공학/전자전산학/전자전파정보(통신)공학/전자컴퓨터/제어계측공학/제어계측시스템/제어계측자동화/제어계측컴퓨터/컴퓨터/컴퓨터(응용)전기시스템공학/컴퓨터멀티미디어/항공전자/항공통신/해양선박전자/해양선박통신 등
원자력	물리/물리교육/방사선학/에너지(시스템/자원)공학/원자력공학/원자력양자공학/원자시스템공학/원자핵공학/응용물리/전자물리 등
화학	고분자공학/공업화학/농화학/대기과학/대기환경/생물화학/약학/응용화학/정밀화학/제약학/해양(환경/과학)학/화공생명/화학/화학공학/화학교육/화학소재/화학시스템/환경경제/환경계획/환경공학/환경과학/환경지질(탐사)/환경학 등
토목	건설(지역건설)공학/건설환경(시스템)공학/구조(구조시스템/지반)공학/도시(계획)공학/조경학/지구과학/지구물리학/지구환경과학/지질/토목공학/토목공학교육/토목과/토목설계공학/토목환경(시스템)공학/해양토목(건설) 등
건축	건축과/건축공학/건축설계(설비)/건축학/실내건축(디자인) 등
통신	광전자/기계정보/디지털정보/멀티미디어통신/위성(이동통신)/전기전자전파공학/전기정보(통신)/전자전기(정보)(통신)공학/정보제어/통신공학/항공통신/해양선박통신/ICT공학/IT공학 등

【붙임 #4】

## 응시분야별 지원가능 자격증.면허

모집분야	자 격 증 명
사무	해당없음
기계	건설기계설비/건설기계정비/공조냉동기계/계도장비정비/금속(재료/가공)/기계/기계설계/기계정비/농업기계/메카트로닉스/생산자동화/사출금형(설계)/산업안전/소방설비(기계)/에너지관리/용접/일반기계/정밀측정/프레스금형설계/(방사선/초음파/자기/침투/와전류/누설)비파괴검사/자동차정비/기계가공/기계안전/기계조립/배관/산업기계설비/산업위생관리/설비보전/에너지관리/판금제관/표면처리/항공
전기전자	무선설비/방송통신/산업계측제어/소방설비(전기)/전기/전기공사/전기철도/전자/전자계산기(제어)/전파전자통신/정보통신/건축전기설비/발송배전/임베디드/전기안전/전기응용/전자응용/철도신호
원자력	원자력/방사선비파괴검사/RI/SRI/핵연료물질취급자/핵연료물질취급감독자
화학	가스/농화학/대기환경/세라믹/소음진동/수질환경/위험물/자연생태복원/토양환경/폐기물처리/화공/화약류제조/화학분석/정밀화학/환경위해관리
토목	도시계획/응용지질/조경/지적/측량및지형공간정보/콘크리트/토목/지질 및 지반/건설재료/농어업토목/수자원개발/토목구조/토목시공/토목품질시험/토질및기초/항만 및 해안/해양공학
건축	건축/건축설비/실내건축/건설안전/건축구조/건축기계설비/건축목공/건축시공/건축품질시험
통신	무선설비/방송통신/전파전자통신/정보통신/통신선로/통신설비

※ 모집단위 관련학과 전공자가 아니어도 상기 자격증·면허 소지자의 경우 해당분야 지원 가능

【붙임 #5】

## 원자력전공자 채용목표제 적용대상 학과

□ 적용대상: 원자력(에너지) 관련학과 전공자\*

- \* 고등학교 졸업(예정)자
- \* 전문대학 졸업(예정)자
- \* 대학 : 2학년 이상의 교육과정을 이수한 자

□ 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 원자력전공자 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 '합격선 -3점' 이내 원자력전공자 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리 (단, 선발인원이 5인을 초과하는 모집단위/응시분야에 한함)

□ 적용대상 학과(세부전공, 학부)

세부전공, 학부, 학과

에너지(시스템/자원)공학/원자력공학/원자력양자공학/원자시스템공학/원자핵공학 등